MOLLO BENEFIT PER DIPENDENTI E FAMIGLIE

Il gruppo Mollo ribadisce la propria sensibilità verso quello che si definisce il "ruolo sociale d'impresa", mettendo in pista anche per il 2019 una serie di iniziative nell'ambito del progetto Welfare per i propri dipendenti, con benefit e convenzioni in ambito sanitario, assicurativo, assistenziale e per il tempo libero. Le novità per l'anno 2019 sono rivolte ai figli dei dipendenti con età inferiore ai 19 anni e agli studenti che hanno superato l'esame di terza media e di scuola superiore con brillanti risultati. Con il progetto Welfare, partito nel dicembre 2017, il gruppo Mollo intende incrementare il benessere dei propri collaboratori e delle loro famiglie, sostenerne il potere d'acquisto in ambiti quali la salute, l'istruzione, le assicurazioni, il tempo libero, dare quella sicurezza necessaria per vivere e lavorare in un clima di armonia, guardando al futuro con maggiore fiducia. Nato nel 1971 ad Alba, il gruppo Mollo è specializzato nel noleggio e vendita di macchine, attrezzature e prodotti professionali per l'edilizia, l'industria e l'agricoltura. Conta oggi 38 centri gestiti direttamente e distribuiti tra il Piemonte, la Liguria, la Lombardia, l'Emilia Romagna, la Toscana e il Veneto. Il personale impiegato ammonta a un totale di ben 340 dipendenti.

RITAGLIO STAMPA AD USO ESCLUSIVO DEL DESTINATARIO, NON RIPRODUCIBILE.
diogene